

2012. évi adó- és járulékváltozások röviden

Az alábbiakban megpróbáltuk a gyakran módosuló törvényekből a vállalkozásokat leginkább érintő 2012 évi változásokat összeállítani.

Személyi jövedelemadó

2012.-től az alkalmazotti kedvezmény intézménye megszűnik. Évi 2.424.000 forint összevonandó jövedelemig az adó alapja nem változik (nincs bruttósítás), az e feletti részre 27%-al növelt összeggel kell az adóalapot megállapítani. Az adó mértéke az adóalap 16%-a. Ha nem egyéni vállalkozó, nem östermelő (családi gazdálkodó) részére történik kifizetés, abban az esetben is meg kell állapítani az adóelőleget, ha a magánszemély számlát bocsátott ki.

A magánszemély nyilatkozhat, hogy a bevétellel szemben milyen mértékű költséget fog elszámolni, de nyilatkozni maximum a bevétel 50%-át meg nem haladó mértékről lehet. Önálló tevékenység esetében nyilatkozat hiányában a bevétel 90%-a a jövedelem (10 %-os költséghányad).

Egyéni vállalkozó részére történő kifizetéskor nem kell adóelőleget levonni az egyéni vállalkozói bevételéből ha a kiállított bizonylatán feltünteteti az egyéni vállalkozói jogállását bizonyító közokirat számát.

Változott az elhatárolt veszteség kezelése. A veszteség elhatárolásának szabályai nem változtak, de az adóévben elszámolt elhatárolt veszteség legfeljebb az elhatárolt veszteség nélkül számított vállalkozói adóalap 50 %-ig érvényesíthető.

Béren kívüli juttatásnál a juttatott érték 1,19-szerese után a juttatónak 16 % SZJA-t és 10 % EHO-t kell fizetnie. Összes adóteher 30,94 %.

Az egyes meghatározott juttatásoknál a juttatott érték 1,19-szerese után a juttató 16 % SZJA-t és ezen adóalap után 27 % EHO-t kell fizetnie. Összes adóteher 51,17 %.

Béren kívüli juttatásnak minősül ha a munkáltató a munkavállalónak:(adóteher 30,94 %

- Munkahelyi (volt „üzemi konyha”) étkeztetésnek minősülő szolgáltatás keretében a munkáltató telephelyén működő étkezőhelyen megvalósuló ételfogyasztás formájában biztosít étkezési lehetőséget. A juttatott értékből havi 12.500 forintot meg nem haladó rész béren kívüli juttatásnak minősül.
- Fogyasztásra kész étel vásárlására jogosító Erzsébet-utalványt ad a munkavállalójának az adóéven belül utólagosan adva is a juttatás alapjául szolgáló jogviszony minden megkezdett hónapjára a havi 5 ezer forintot meg nem haladó rész. Erzsébet-utalvány a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány által papír alapon vagy elektronikus formában kibocsátott, fogyasztásra kész étel vásárlására felhasználható utalvány.
- Széchenyi Pihenő Kártya juttatás, amely három alszámlára került bontásra, így Szálláshely alszámlájára, ide évi legfeljebb 225 ezer forint támogatás utalható, mely szálláshely szolgáltatásra használható fel
- Vendéglátás alszámlájára, ide évi legfeljebb 150 ezer forint támogatás utalható, melegkonyhás vendéglátóhelyeken (ideértve a munkahelyi étkeztetést is) étkezési szolgáltatásra használható fel
- Szabadidő alszámlájára, ide évi legfeljebb 75 ezer forint támogatás utalható, a szabadidő letöltést, az egészségmegőrzést szolgáló szolgáltatásra használható fel.
- A kedvezményes adózású internet juttatás megszűnt
- Helyi utazási bérlet munkáltató nevére szóló számla alapján
- Iskolakezdési támogatás évente gyermekenként a minimálbér 30 %-ig
- Önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás havonta a minimálbér 50 %-ig

- Önkéntes egészségpénztári hozzájárulás havonta a minimálbér 30 %-ig

Adható munkavállalónak és tagnak is a tagi jogviszonyra tekintettel. Nyilatkozat szükséges, mert csak egy kifizetőtől kapható. A béren kívüli juttatások értékhatár feletti része egyes meghatározott juttatásnak minősül és 51,17 % az adóteher.

A béren kívüli juttatás maximális összege évi 500 ezer forint lehet. Ha a juttatásban részesülő magánszemély jogviszonya nem áll fenn teljes évben, úgy a keretösszeg időarányos része adózik kedvezményesen.

Egyes meghatározott juttatások adózása:(adóteher 51,17 %)

- Hivatali, üzleti utazáshoz kapcsolódó étkezés
- Távbeszélő szolgáltatás 20 %-a
- Adóköteles biztosítási díj
- Csekély értékű ajándék
- Reklám célú ajándék
- Reprezentáció és üzleti ajándék
- Béren kívüli juttatások értékhatár feletti része

Társasági adó

Megmarad az a szabály, amely szerint 500 millió forint adóalapig 10 % és afölött 19 % a társasági adó kulcsa.

A korábbi adóévek elhatárolt vesztesége csak az adóévi adóalap 50 %-ig számolható el az adózás előtti eredmény csökkentéseként.

A reprezentáció és üzleti ajándék címén személyi jellegű egyéb kifizetesként elszámolt juttatás a vállalkozási tevékenység érdekében felmerült költségnek minősül, mivel egyéb meghatározott juttatásként adóköteles.

Az adóalany választhat a TAO.tv. mellékletében meghatározott értékcsökkenési leírási kulcsoknál alacsonyabb leírási kulcsokat is, azonban az így érvényesített értékcsökkenési leírás nem lehet kevesebb, mint a számvitelről szóló törvény szerinti értékcsökkenés.

Minimálbér

A 298/2011. (XII. 22.) Korm. rendelete szerint a 2012. évi minimálbérek az alábbiak szerint alakulnak:

A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított személyi alpbér kötelező legkisebb összege (minimálbér) a teljes munkaidő teljesítése esetén 2012. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén **93 000** forint, hetibér alkalmazása esetén 21 400 forint, napibér alkalmazása esetén 4 280 forint, órabér alkalmazása esetén 535 forint.

A fentiekben meghatározottaktól eltérően a legalább középfokú iskolai végzettséget, illetve középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló garantált bérminimuma a teljes munkaidő teljesítése esetén 2012. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén **108 000** forint, hetibér alkalmazása esetén 24 850 forint, napibér alkalmazása esetén 4.970 forint, órabér alkalmazása esetén 621 forint.

A Kormány 299/2011. (XII. 22.) Korm. rendelete alapján a jövő évi elvárt béremelés a bruttó bér nagyságától függ.

A béremelés a munkabér 26%-a, ha a 2011. évi munkabér nem haladja meg az 59 600 forint/hó összeget. Ha a 2011. évi havi munkabér meghaladja az 59 600 forint/hó összeget, de nem haladja meg a 216 805 forint/hó összeget, akkor a béremelés mértéke forintban a következő táblázat alapján határozható meg.

2011. évi munkabér (Ft/hó)	2012. évi elvárt munkabéremelés (Ft/hó)
59.601-62.500	15.500
62.501-66.500	15.300
70.401-74.400	14.900
74.401-80.300	14.700
80.301-86.200	14.400
86.201-92.100	14.100
92.101-98.100	13.800
98.101-104.000	13.500
104.001-109.900	13.200
109.901-115.800	12.900
115.801-121.700	12.600
121.701-129.600	12.300
129.601-137.500	11.900
137.501-147.400	11.500
147.401-157.200	11.000
157.201-167.100	10.500
167.101-177.000	10.000
177.001-181.500	9.500
181.501-183.300	9.000
183.301-185.100	8.500
185.101-186.800	8.000
186.801-188.600	7.500
188.601-190.400	7.000
190.401-192.100	6.500
192.101-193.900	6.000
193.901-195.700	5.500
195.701-197.400	5.000
197.401-199.600	4.500
199.601-201.700	4.000
201.701-203.900	3.500
203.901-206.000	3.000
206.001-208.200	2.500
208.201-210.300	2.000
210.301-212.500	1.500
212.501-214.600	1.000
214.601-216.805	500

Közbeszerzési eljárásban való részvétel és támogatás igénybevételének feltétele az elvárt béremelés teljesítése.

A munkabérek nettó értékének megőrzéséhez szükséges béremelést végrehajtó foglalkoztatót adókedvezmény illeti meg a munkáltató által fizetendő 27 %-os szociális hozzájárulási adóból. Az adókedvezmény alapja a bruttó munkabér. A kedvezmény mértéke 2012. évre a kedvezményalap 21,5 %-a, de legfeljebb 16.125 Ft, vagy az előzőek szerint meghatározott összegnek a 75 ezer forint feletti kedvezményalap 14 %-át meghaladó része amennyiben a kedvezményalap meghaladta a 75 ezer forintot.

A kedvezmény akkor jár ha a munkáltató minden munkavállalóra teljesíti az elvárt béremelést.

A kedvezményt azokra a munkavállalókra lehet igénybe venni akik folyamatosan foglalkoztatottak és 2011. november és december hónap bármely napján munkaviszonyban álltak. Amennyiben a munkáltató 2012. január 1.-ét megelőzően munkavállalót nem foglalkoztatott, a járulékkedvezményre akkor is jogosult lesz.

A tájékoztató végén található táblázatok: a minimálbérre és a garantált minimálbérre, valamint az elvárt béremelés és a kedvezmény számítására vonatkozóan.

Társadalombiztosítás

Megszűnt a társadalombiztosítási járulék,-mely tartalmazta a 24% nyugdíjjárulékot, és a 3 % egészségbiztosítási és munkaerő-piaci járulékot,-helyette bevezetésre került a **szociális hozzájárulási adó**, melynek mértéke **27 %**. **>új adónem**

- Nyugdíj járulék 10 %
- Egészségbiztosítási és munkaerő-piaci járulék 8,5 % (természetbeni egészségbiztosítási járulék 4 %, pénzügyi egészségbiztosítási járulék 3 %, munkaerő-piaci járulék 1,5 %. Az egészségbiztosítási járulékot minden jogviszonyban meg kell fizetni.

Munkaviszonyban álló alkalmazottak járulékanak alapja a szociális hozzájárulási adó, a nyugdíjjárulék, az egészségbiztosítási és munkaerő-piaci járulék esetében is a munkabér.

Társas vállalkozó a személyes közreműködésre tekintettel megszerzett jövedelem, de legalább a rá irányadó minimálbér (Tbj. szerinti fogalom) után fizet 10 % mértékű nyugdíjjárulékot, és legalább a minimálbér másfélszerese után fizeti meg a 8,5 % egészségbiztosítási és munkaerő-piaci járulékot. A szociális hozzájárulási adó alapja a személyes közreműködésre tekintettel megszerzett jövedelem, de legalább a minimálbér 112,5 %-a. Ugyanez a szabály vonatkozik az egyéni vállalkozókra is.

Az EVA szerint adózó egyéni vállalkozó a rá irányadó minimálbér, illetve annak másfélszerese után fizeti meg ugyanezen terheket. Egyoldalú nyilatkozattal választhatja nagyobb összegű járulék megfizetését is. Az átalányadó szabálya szerint adózó egyéni vállalkozó az átalányban megállapított jövedelem, de legalább a minimálbér, illetve annak másfélszerese után fizeti a járulékot.

A vezető tisztségviselők társadalombiztosítási jogállására vonatkozóan 2012. január 1-jétől új szabályok kerülnek bevezetésre.

Külön probléma, hogy hogyan kezeljük a vezető tisztségviselőkhez és a többes jogviszonyokhoz kapcsolódó szociális hozzájárulási adót.

Amennyiben a tag számára a társasági szerződés és egyéb dokumentumok alapján nem állapítható meg a személyes közreműködés, akkor nem merül fel az adófizetési kötelezettség.

A vezető tisztséget nem munkaviszonyban ellátókat ez a törvény személyes közreműködőként kezeli.

Mentesül az adó megfizetése alól az a vállalkozó vagy az a személyesen közreműködő tag, **akinek már van valahol legalább heti 36 órát elérő munkaviszonya.**

Amennyiben a tagnak van másik kifizetőnél olyan jogviszonya, amely alapján megfizeti a szociális hozzájárulási adót, a további jogviszonyaiban mentesül az adó megfizetése alól, kivéve, ha jövedelemben részesül ezen jogviszonyaira tekintettel.

Mind a munkaviszonyhoz, mind a többes jogviszonyhoz kapcsolódó mentesség feltétele, hogy **a magánszemély a kifizetőnek erről a tényről írásban nyilatkozzon.**

Ha az egyéni vállalkozó heti 36 órás foglalkoztatással járó munkaviszonyban áll vagy közép- vagy felsőfokú oktatási intézmény nappali tagozatos hallgatója akkor egyéni vállalkozó esetében a vállalkozói jövedelem kivét után fizeti a járulékot. Az EVA szerint adózó egyéni vállalkozó az EVA tv.-ben meghatározott adóalap 4 %-a után fizeti a járulékot. Az átalányadózó egyéni vállalkozó az átalányban megállapított jövedelem után fizeti a járulékot.

Kiegészítő tevékenységű (nyugdíjas) vállalkozói jövedelem szerint adózó egyéni vállalkozó, a társas vállalkozás tagja a jövedelem kivét, illetve az elszámolt jövedelem alapján fizet 10 % nyugdíjjárulékot. Az átalányadózó egyéni vállalkozó az átalányban megállapított jövedelem után fizeti a 10 % nyugdíjjárulékot. Az EVA szerint adózó egyéni vállalkozó az EVA tv.-ben meghatározott adóalap 10 %-a után fizet 10 % nyugdíjjárulékot. Ezen egyéni – és társas vállalkozók után egészségügyi szolgáltatási járulékot kell fizetni.

2012. január 1.-től nem minősül kiegészítő tevékenységet végző vállalkozónak az a korhatár előtti öregségi nyugdíjban, szolgálati nyugdíjban, rokkantsági nyugdíjban és rehabilitációs ellátásban részesülő vállalkozó, aki nem töltötte be a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt. Ezek az egyéni- és társas vállalkozók a főállású vállalkozókra vonatkozó járulékot kötelesek megfizetni.

Egészségügyi szolgáltatási járulék mértéke: 6.390 Ft/hó, 213 Ft/nap.

Egyszerűsített vállalkozói adó

Az EVA szerinti választás, ezen adózási forma megtartásának bevételi értékhatára bruttó évi 25 millió forintról bruttó évi 30 millió forintra emelkedett. Az EVA mértéke a pozitív adóalap 37%-a az eddigi 30 % helyett.

Egészségügyi hozzájárulás

A kifizetőnek a béren kívüli juttatás adóalapként meghatározott összege (a jövedelem 1,19-szerese) után 10 %-os mértékű EHO-t kell fizetnie. Éves szinten 500 ezer forint felett adott egyes meghatározott juttatás utáni 27 %-os mértékű EHO összegét az adóévet követő év május hónapjának kötelezettségeként kell bevallani és megfizetni. A fizetési kötelezettséget csökkenti az ilyen juttatás után megállapított 10 %-os mértékű EHO.

Szakképzési hozzájárulás

A szakképzési hozzájárulás alapja 2012.-től már nem a társadalombiztosítási járulék alapja, hanem az egészségbiztosítási és munkaerő-piaci járulék alapja. Mértéke változatlanul 1,5%.

2012.-től az adóelőlegek megfizetését és bevallását mindenkinek havi rendszerességgel kell teljesítenie. Megszűnik a saját dolgozók képzésére fordított költségek és az egyetemek, főiskolák számára adható fejlesztési támogatás költségének a bruttó kötelezettségből történő levonási lehetősége.

Általános forgalmi adó

Az általános áfa kulcs 25 %-ról 27 %-ra emelkedik.

A számlákon a következőképpen kell szerepeltetni a jövőben az áfa mértékét, kulcsát:

- az áfa kulcs, az áfa mértéke: 27 %
- a számla 21,26 % áfát tartalmaz.

Az áthúzódó tételek számlázása:

Időszak	Fizetési határidő	ÁFA %	Megjegyzés
2011	2011	25	
2011	2012	25	
2012	2011	25	
2011-2012	2011	25	
2011-2012	2012	25-27	időarányosan
2012	2012	27	

Cégautóadó

A cégautóadó 2012. évi havi mértéke személygépkocsira vonatkozóan:

Teljesítmény: a forgalmi engedély P.2 kódja

Környezetvédelmi besorolás: a forgalmi engedély V.9 kódja

Pl. 66 KW teljesítmény és 09-es környezetvédelmi besorolás esetén 11.000 Ft/hó.

gépjármű hajtómotorjának teljesítménye (kW)	Környezetvédelmi osztály-jelzés		
	„0”–„4” osztályjelzések esetén	„6”–„10” osztályjelzések esetén	„5”; „14–15” osztályjelzések esetén
0–50	16.500 Ft	8.800 Ft	7.700 Ft
51–90	22.000 Ft	11.000 Ft	8.800 Ft
91–120	33.000 Ft	22.000 Ft	11.000 Ft
120 felett	44.000 Ft	33.000 Ft	22.000 Ft

Adózás rendje

Jelentősen szigorodik az adóbírság mértéke azokban a kirívóan jogellenes esetekben, amelyben az adóhiány a bizonylatok, könyvek, nyilvántartások meghamisításával, megsemmisítésével függ össze. A bírság az adóhiány mértékének 200 %-a.

A független felek közötti **készpénzfizetés bejelentési összeghatára 5 millió forintról 2 millió** forintra csökken.

Az adószám felfüggesztése nélkül kerül sor az adószám törlésére azon adózó esetében, amely bejelentett székhelye nem valós cím, vagy a rá irányadó szabályoknak megfelelő szervezeti képviselőt az állami adóhatósághoz nem jelentette be.

2013. évre vonatkozó, de már felkészülést igénylő változás, hogy 2013.-tól az általános forgalmi adó bevallásban nyilatkozni kell az olyan belföldi termékértékesítésről, szolgáltatásnyújtásról kibocsátott és befogadott számla adatairól, amellyel kapcsolatosan az adott elszámolási időszakban az adózónak áfa fizetési kötelezettsége keletkezett, vagy amely után az elszámolási időszakban az adózó adólevonási jogot gyakorolt.

A gazdasági kamarákról szóló törvény módosítása

A gazdálkodó szervezetek (egyéni és társas vállalkozások) számára kötelezővé válik a kamarai regisztráció és az 5.000 Ft-os hozzájárulás megfizetése. Az újonnan alakuló cégbejegyzésre kötelezett társaságoknak a cégbejegyzést követően, az egyéni vállalkozóknak pedig a nyilvántartásba vételt követően 5 munkanapon belül be kell jelentkezniük a székhely szerinti gazdasági kamarához. A már működő vállalkozásoknak pedig 60 napjuk van a bejelentkezésre, tehát 2012.02.29.-ig kell bejelentkezni nyilvántartásba vétel céljából

Számviteli törvény

2012.01.01-től az iratmegőrzés ideje 10 évről 8 évre csökkent. Erre vonatkozó szövegezése a alábbi:

„A gazdálkodó az üzleti évről készített beszámolót, az üzleti jelentést, valamint az azokat alátámasztó leltárt, értékelést, főkönyvi kivonatot, továbbá a naplófőkönyvet, vagy más, a törvény követelményeinek megfelelő nyilvántartást olvasható formában legalább **8 évig** köteles megőrizni. (2) A könyvviteli elszámolást közvetlenül és közvetetten alátámasztó számviteli bizonylatot (ideértve a főkönyvi számlákat, az analitikus, illetve részletező nyilvántartásokat is), legalább **8 évig** kell olvasható formában, a könyvelési feljegyzések hivatkozása alapján visszakereshető módon megőrizni.”

Napi készpénz záró állomány átlagos mértéke

Eddigi előírások szerint a házipénztár napi záró állomány naptári hónaponként számított napi átlaga nem haladhatta meg az előző üzleti év összes bevételének a 2%-át, vagy ha a ezen összeg nem érte el az 500.000,- Ft-ot akkor nem haladhatta meg az 500.000,- Ft-ot.

A 2012.01.01-től érvénybe lépő változás értelmében a napi záró állomány nem haladhatja meg az előző üzleti év összes bevételének **10 %-át** vagy ha ez az összeg nem éri el az 500.000,- Ft-ot akkor nem haladhatja meg az 500.000,- Ft-ot.

A házipénztári szabályzatokat ennek megfelelően módosítani kell.

Szabályzat készítés

Az életbe lépett törvénymódosítás egyszerűsíti a vállalkozások részére előírt kötelező számviteli szabályzatok (eszköz és forrás értékelési szabályzat, leltárkészítési és leltározási szabályzat, pénzkezelési szabályzat) elkészítését.

Ezentúl nem szükséges a fenti szabályzatokat külön-külön elkészíteni. Lehetőség nyílt arra, hogy a vállalkozás egyetlen - a vállalkozás könyvvezetéssel és beszámoló készítésével kapcsolatos irányelveket, döntéseit tartalmazó – dokumentumban foglalja írásba az értékeléssel, leltározással, pénzkezeléssel kapcsolatos döntéseit is.

Minimálbér, Garantált bérminimum számítások

Jogcím	Alapja		Mértéke	Összege	
Alkalmazotti jogviszony					
Bruttó bér	93 000	108 000		93 000	108 000
SZJA	93 000	108 000	16,00%	14 880	17 280
Nyugdíjjárulék	93 000	108 000	10,00%	9 300	10 800
Eg.bizt. és m.erő	93 000	108 000	8,50%	7 905	9 180
<i>Levonások</i>				<i>32 085</i>	<i>37 260</i>
Nettó bér				60 915	70 740
Szociális h.járulás	93 000	108 000	27,00%	25 110	29 160
Szakképzési h.jár.	93 000	108 000	1,50%	1 395	1 620
Munkáltatói járulék				26 505	30 780
Összes adó,járulék				58 590	68 040
Munkáltatói össz.költség				119 505	138 780
Tagi jogviszony					
Bruttó bér	93 000	108 000		93 000	108 000
SZJA	93 000	108 000	16,00%	14 880	17 280
Nyugdíjjárulék	93 000	108 000	10,00%	9 300	10 800
Eg.bizt. és m.erő	139 500	162 000	8,50%	11 858	13 770
<i>Levonások</i>				<i>36 038</i>	<i>41 850</i>
Nettó bér				56 963	66 150
Szociális h.járulás	104 625	121 500	27,00%	28 249	32 805
Szakképzési h.jár.	139 500	162 000	1,50%	2 093	2 430
Munkáltatói járulék				30 341	35 235
Összes adó,járulék				66 379	77 085
Kifizetői össz.költség				123 341	143 235
Egyéni vállalkozó					
Személyi kivét	93 000	108 000		93 000	108 000
SZJA	93 000	108 000	16,00%	14 880	17 280
Nyugdíjjárulék	93 000	108 000	10,00%	9 300	10 800
Eg.bizt. és m.erő	139 500	162 000	8,50%	11 858	13 770
<i>Levonások</i>				<i>36 038</i>	<i>41 850</i>
Nettó bér				56 963	66 150
Szociális h.járulás	104 625	121 500	27,00%	28 249	32 805
Szakképzési h.jár.			1,50%	0	0
Munkáltatói járulék				28 249	32 805
Összes adó,járulék				64 286	74 655
Kifizetői össz.költség				121 249	140 805

ELVÁRT BÉREMELÉS ÉS KEDVEZMÉNY SZÁMÍTÁS

NÉV	2011 br.bér	Elvárt emelés	2012 br.bér		Kompenzáció
A.B.	78 000	15 000	93 000	<i>minimálbér</i>	13 605
C.D.	94 000	14 000	108 000	<i>gar.bérmin.</i>	11 505
E.F.	122 000	12 300	134 300		7 823
G.H.	170 000	10 000	180 000		1 425
I.J.	185 000	8 500	193 500		0
K.L.	206 000	3 000	209 000		0
Össz. Bér	855 000	62 800	917 800		34 358
27,00%	230 850	16 956	247 806	Szociális hozzájárulás	
1,50%	12 825	942	13 767	Szakképzési hozzájárulás	
Össz.járulék	243 675	17 898	261 573		
Bér+járulék Munkáltatói ktg.	1 098 675	80 698	1 179 373		
Össz költség növekedés					80 698
Kedvezmény					-34 358
Céget terhelő költségnövekedés					46 340

Kompenzációs képlet

$X * 0,215$ ha $X \leq 75.000$

$16125 - (X - 75.000) * 0,14$ ha $X > 75.000$

X= 2012 bruttó bér

Budapest, 2012. január 05.

Kürtös Emese